

FÜHRUNGSSEMINAR FÜR CHEFÄRZTE/INNEN

TERMINE

Kick-Off 30.01.2024
1. Modul 27.02./28.02.2024
2. Modul 16.04./17.04.2024

VERANSTALTUNGSORT

Novotel Nürnberg Centre Ville
Bahnhofstrasse 12
90402 Nürnberg

KOSTEN

2.200 € (netto, zzgl. 19% MwSt.) für beide Module sowie den Kick-Off. Im Preis enthalten sind das individuelle BIP-Profil, die Tagungspauschale und Übernachtungskosten. Ein Rücktritt bis zum 12.01.2024 (Anmeldeschluss) ist kostenfrei möglich.

Bei einem späteren Rücktritt werden folgende Kosten fällig:

Ab 13.01.2024: 50 %
Ab 30.01.2024: 75 %
Ab 07.02.2024: 90 %

ANMELDEFRIST

12.01.2024

TEILNEHMERZAHL

Die Teilnehmerzahl ist auf 12 beschränkt. Bei zu geringen Anmeldungen behalten wir uns vor, den Kurs abzusagen.

KONTAKT

Klinik-Kompetenz-Bayern eG
Eichstätter Straße 6a, 91781 Weißenburg
Telefon: (0 91 41) 8 74 64 – 0
info@klinik-kompetenz-bayern.de
www.klinik-kompetenz-bayern.de

DIE TRAINER:INNEN VON CON!FLEX

Die con!flex Personal- und Unternehmensentwicklung wurde im Jahr 2001 gegründet. Geschäftsführer Jürgen Müller kann auf über 20 Jahre Erfahrung in der Beratung und Entwicklung von Führungskräften, Teams und Organisationen zurückblicken. Er und seine Kolleg:innen arbeiten regelmäßig in Kliniken und haben das Ziel, Mitarbeiter:innen, Führungskräfte und Teams alltagsorientiert und mit Blick auf die individuelle Situation des Unternehmens zu coachen, zu beraten und zu trainieren.

Um dies zu erreichen, bietet con!flex vielfältige Möglichkeiten aus Präsenz- und Onlineangeboten und plant gemeinsam mit den Kund:innen individuelle Führungskräfteentwicklungsprozesse mit einem klaren Ablauf und als praxisorientiertes und kreatives Konzept, das sich der unterschiedlichsten Methoden bedient.

Durch die Seminarmodule begleiten Sie Jürgen Müller und seine Kollegin Adriana Stritzel. Beide Trainer besitzen - neben einem Studium der Erwachsenenbildung - weitere Trainer-, Coaching- und Moderatorenausbildungen. Den Start in den Führungskräfteentwicklungsprozess übernimmt Christina Maier mit dem Kick-Off und der Durchführung der Zielfindungsgespräche. Die gelernte systemische Beraterin (DGSG) arbeitet bereits seit über 10 Jahren bei con!flex und hat sich vor allem auf die Durchführung von Gesprächen zur Reflexion des persönlichen BIP-Profiles und Coachings spezialisiert.

Alle Trainer:innen von con!flex bringen viele Erfahrungswerte und Know-How aus dem Führungs- und Organisationsalltag von Chefärzt:innen und leitenden Ärzt:innen mit.

Wir freuen uns darauf, Sie kennenlernen zu können.



Adriana Stritzel



Jürgen Müller



Christina Maier

Führungsseminar für Chefärzt:innen

Als Chefärzt:innen oder leitende Ärzt:innen sind Sie medizinisch bestens ausgebildet. In Ihrem Arbeitsalltag bewegen Sie sich jedoch im Spannungsfeld zwischen medizinischem Auftrag und den vielfältigen Erwartungen, die an Ihre Rolle als Führungskraft geknüpft sind. Hinzu kommt eine sich stetig wandelnde Arbeitswelt und die Notwendigkeit sich an unterschiedlichste Einflüsse anpassen zu müssen.

In unserem Seminar möchten wir Sie dabei unterstützen, sich bei den Themen Führung und Organisationsentwicklung zu professionalisieren. Im Vordergrund steht dabei der Praxistransfer, so dass spürbare Veränderungen und Ergebnisse im täglichen Tun Ihre Handlungskompetenz verbessern. Neben einem gewinnbringenden Input bieten wir Ihnen viel Raum für den Austausch zum eigenen Führungsalltag und das Ausprobieren von Methoden und Tools.

TERMINE, ZIELE UND INHALTE DES SEMINARS

30.01.2024: Online-KICK-OFF-Termin (ca. 1 Std.)

Informationen zum BIP (= Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung) und kurze Einführung in die Seminarreihe.

KW 6 und KW 8: Das individuelle BIP-Profil

Wir bieten Ihnen mit der Erstellung Ihres persönlichen BIP-Profiles und der Durchführung eines 45-minütigen Online-Gesprächs (Termin in KW 6 und KW 8 wählbar) die Möglichkeit, die eigenen Potenziale zu entdecken und evtl. „blinde Flecken“ sichtbar zu machen, um im Anschluss persönliche Entwicklungsziele festzulegen, mit denen Sie in die Seminarreihe starten können.

Im Gespräch fragen wir auch nach Ihren Erwartungen, Zielen und Fragestellungen und passen unsere Konzepte für Modul 1 & 2 daran an.

27.02./28.02.2024: Modul 1

In Modul 1 erfahren Sie, welche Anforderungen aktuell an Sie als Führungskraft gestellt werden und welche Möglichkeiten Sie haben, Ihre Rolle und Ihren Führungsalltag zu gestalten. Lernen Sie Methoden und Ansatzpunkte kennen, wie Sie die Weichen dafür stellen können, dass Ihre Mitarbeiter:innen selbstverantwortlicher agieren und aktiv zum Erfolg des gesamten Teams beitragen.

INHALTE MODUL 1

- Update Führungswissen - Neue Impulse für Ihre Führungsarbeit
- Beleuchten Sie Ihr eigenes Führungsverständnis und erkennen Sie dahinterliegende Werte und Muster.
- Wie können Sie als Führungskraft gelingen kommunizieren und Ihre persönliche Gesprächskultur weiterentwickeln?
- Motivationsfaktoren und der Einfluss der Führungskraft auf Rahmenbedingungen die gutes und sinnhaftes Arbeiten ermöglichen.
- Werfen Sie einen Blick auf unterschiedliche Führungsstile und lernen Sie Möglichkeiten kennen, wie Sie Ihre Mitarbeiter:innen individuell und situativ führen können.
- Delegation – Wie können Aufgaben verteilt und Verantwortung übertragen werden?

16.04./17.04.2024: Modul 2

In Modul 2 lernen Sie Methoden kennen, um die Zusammenarbeit Ihres Teams im Arbeitsalltag zu gestalten. Erarbeiten Sie sich darüber hinaus, wo Ihr Team steht und wie Sie auftretende Spannungen erkennen und Konflikte erfolgreich lösen.

INHALTE MODUL 2

- Rückblick: Wo gab es Anknüpfungspunkte im Alltag? Was hat sich seitdem verändert?
- Erkennen Sie den aktuellen Reifegrad Ihres Teams und lernen Sie Interventionen und Methoden kennen, mit denen Sie die Teamentwicklung entsprechend fördern können.
- Üben Sie den Umgang mit schwierigen Führungssituationen, erkennen Sie entstehende (Team-)Konflikte frühzeitig und erhalten Sie Hilfsmittel, um diese zu lösen.
- Erfahren Sie, wie Sie Zusammenarbeit im Alltag gestalten und dabei passende Führungsinstrumente nutzen können.

Beide Module bieten Ihnen zudem viel Zeit für den kollegialen Austausch zu Ihren Themen und Fragestellungen. Dadurch fördern wir die Entstehung eines Netzwerkes innerhalb der KKB.