

## TERMIN

04.04. & 05.04.2022  
01.06. & 02.06.2022

## VERANSTALTUNGSORT

Novotel Nürnberg Centre Ville  
Bahnhofstraße 12  
90402 Nürnberg

## KOSTEN

Kosten: 1.600 € (netto, zzgl. 19% MwSt.) für beide Module. Im Preis enthalten sind Tagungspauschale und Übernachtungskosten. Ein Rücktritt bis zum 14.03.2022 (Anmeldeschluss) ist kostenfrei möglich. Bei Rücktritt ab dem 15.03.2022 werden 50% der Kosten fällig. Bei Rücktritt ab dem 28.03.2022 werden 100% der Kosten fällig.

## ANMELDEFRIST

Anmeldeschluss ist der 14.03.2022

## TEILNEHMERZAHL

Die Teilnehmerzahl ist auf 12 beschränkt. Bei zu geringen Anmeldungen behalten wir uns vor, den Kurs abzusagen.

## WIR ALS TRAINERTANDEM

**Jürgen Müller**, führt seit 2001 das Unternehmen **con!flex - Personal- und Unternehmensentwicklung**. Er und seine Kollegin **Ilva Ebitsch** arbeiten regelmäßig in Kliniken und führen Coachings, Klausurtagungen, Leitungsrunden und Workshops/Seminare mit Chefarzten durch. Sie begleiten diese bei Fragestellungen rund um die Hauptthemen des Chefarztseminars „Führung“ und „Veränderung“. Zudem setzen Sie sich seit einigen Jahren mit Themen und Methoden der sog. „neuen Arbeitswelt“ auseinander und stellen Prozesse in Kliniken mit den Beteiligten in Frage (Lean Hospital).

“Die Ideen und Vorgehensweisen, die wir in anderen Projekten und Coachings sammeln, testen oder etablieren, dienen v.a. dazu, die Motivation, die Selbstverantwortung und Beteiligung der Mitarbeiter zu fördern. Diese Erfahrungswerte bringen wir in die vier Seminartage ein. Unsere Grundhaltung dabei ist es, Ihnen zu ermöglichen, in den Seminaren vom „Teil-nehmer“ zum „Teil-geber“ zu werden. Damit holen wir Ihren beruflichen Alltag in das Seminar und erhöhen die Relevanz der Inhalte für Sie als Chefarzte bzw. leitende Ärzte.“

Beide besitzen - neben einem Studium der Erwachsenenbildung - weitere Trainer-, Coaching- und Moderatorenausbildungen, viele Erfahrungswerte in Moderation und in der Führungskräfteentwicklung. Zudem bringen sie viel Know-How aus dem Führungs- und Organisationsalltag von Chefarzten und leitenden Ärzten mit.

Wir freuen uns darauf, Sie kennenlernen zu können.



Ilva Ebitsch & Jürgen Müller

## KONTAKT

### Klinik-Kompetenz-Bayern eG

Eichstätter Straße 6a, 91781 Weißenburg  
Telefon: (0 91 41) 8 74 64 - 0, Fax: (0 91 41) 8 74 64 - 29  
info@klinik-kompetenz-bayern.de  
www.klinik-kompetenz-bayern.de

# KLINIK KOMPETENZ BAYERN<sup>eG</sup>

# FÜHRUNGSSEMINAR FÜR CHEFÄRZTE/INNEN

# Führung und Organisationsentwicklung

Als Chefarzt oder leitender Arzt sind Sie medizinisch bestens ausgebildet. In Ihrem Arbeitsalltag bewegen Sie sich jedoch im Spannungsfeld zwischen medizinischem Auftrag und den vielfältigen Erwartungen, die an Ihre Rolle geknüpft sind: bspw. Organisation, Konfliktlösung, Entwicklung, Optimierung,... um ein paar wenige Aufgaben zu benennen.

Das Führungsseminar unterstützt Sie dabei, sich auch bei den Themen Führung und Organisationsentwicklung zu professionalisieren. Nutzen Sie die Möglichkeit, vom Trainer-Tandem und den Kolleginnen und Kollegen der KKB zu profitieren. Erhalten Sie wertvolle und pragmatische Tipps, die Ihnen den Führungsalltag erleichtern!

## ZIELE MODUL 1:

Klarheit hinsichtlich der eigenen Haltung, der Rolle und der daran geknüpften Erwartungen erlangen.

Aktuelle Aufgaben wirksamer Führung im Alltag wahrnehmen und passende Führungsinstrumente nutzen.

Beziehungsmanagement zum Mitarbeiter aktiv und positiv gestalten.

Stärkung im Bereich Auftreten (und Selbstsicherheit), v.a. in schwierigen Situationen.

## ZIELE MODUL 2:

Die Organisation verbessern.

Das eigene Team betrachten und Entwicklungsmöglichkeiten für das Team erkennen.

Schwierige Situationen im Führungsalltag meistern.

Sich der eigenen Wirkung in verschiedenen Situationen bewusst werden. Rhetorisches und kommunikatives Verhalten bestätigen und/oder gezielt verändern.

04.04. & 05.04.2022

## INHALTE MODUL 1

- Rollen und Anforderungen an Chefarzte
- Die persönliche Haltung reflektieren und eigene Entwicklungsmöglichkeiten erkennen.
- Das eigene Führungsverständnis durchleuchten und dahinter liegende Werte und Muster erkennen. Entdecken Sie Stärken und Talente.
- Was ist wirksames Führungsverhalten im Zeitalter der Digitalisierung: Für die Mitarbeiter einen guten Rahmen zum Arbeiten schaffen. Lernen Sie die notwendigen Voraussetzungen dafür kennen.
- Ermöglichen Sie schnelle Entscheidungsprozesse: Entscheidungsformen und Tools kennen lernen (konsultativer Einzelentscheid, Konsent, Teamboard, Verantwortungsmatrix).
- Erfahren Sie mehr über die Motivationsfaktoren der Mitarbeiter und fördern Sie die Leistungsbereitschaft.
- Führen Sie Ihre Mitarbeiter mit unterschiedlichen Führungsstilen individuell.
- Werden Sie sich der eigenen Wirkung in verschiedenen Situationen bewusst. So können Sie Ihr rhetorisches kommunikatives Verhalten bestätigen und/oder gezielt verändern.

Um die Erkenntnisse im Alltag zu verankern und den vertieften Transfer auf die individuelle Situation der Teilnehmer zu ermöglichen, besteht für Sie die Möglichkeit, sich durch einen Referenten im Alltag begleiten und coachen zu lassen. Dieser freiwillige halbtägige Baustein wird nach dem ersten Modul direkt mit den Referenten vereinbart, terminiert und verrechnet.

01.06. & 02.06.2022

## INHALTE MODUL 2

- Rückblick: Wo gab es Anknüpfungspunkte im Alltag? Was hat sich seitdem verändert?
- Die Organisation verbessern und dazu Ideen und Methoden aus dem KVP/Lean kennenlernen: Was hindert Sie und die Mitarbeiter immer wieder daran, sehr gute Leistungen für den Patienten zu erbringen?
- Wie entsteht Unternehmenskultur und wie können Sie auf sie einwirken? So können Sie Veränderungsimpulse setzen.
- Den Umgang mit schwierigen Führungssituationen meistern – z. B. Konflikte mit Kollegen und im Team frühzeitig erkennen und lösen.
- Erkennen Sie den aktuellen Reifegrad Ihres Teams und fördern Sie die Teamentwicklung entsprechend.
- Entwicklungsdialoge werden als Führungs- oder Coaching-Tool eingesetzt.
- Den Umgang mit schwierigen Führungssituationen üben und dadurch Selbstsicherheit erlangen und die persönliche Gesprächsführung weiterentwickeln.
- Stärken Sie Ihr Auftreten und ermöglichen Sie auch Ihren Mitarbeitern gute Arbeit. Holen Sie sich dazu auch Rückmeldung von den anwesenden Kollegen.

Im Vorfeld des ersten Moduls erhalten Sie von uns einen Bogen zur Selbsteinschätzung (BLP-Test). Die Ergebnisse behandeln wir vertraulich und bringen diese zum Seminar mit. Dort fragen wir auch nach Ihren Erwartungen, Zielen und Fragestellungen und passen unsere Konzepte daran an. Auch während des Seminars bleibt viel Zeit für den kollegialen Austausch zu Ihren Themen und Fragestellungen. Zudem gibt es die Möglichkeit, „Mini-Coachings“ mit den Referenten zu vereinbaren und dabei - parallel zum laufenden Seminar - die persönlich relevanten Themen zu vertiefen. Durch den kollegialen Austausch ermöglichen wir den Aufbau eines Netzwerkes innerhalb der KKB.