

TERMIN

18.02. & 19.02.2020
31.03. & 01.04.2020

VERANSTALTUNGSORT

ABG Tagungszentrum Beilngries
Leising 16, 92339 Beilngries
www.abg-tagungszentrum.de/beilngries/Informationen/

KOSTEN

Kosten: 1.600 € (netto, zzgl. 19%MwSt.) für beide Module. Im Preis enthalten sind Tagungspauschale und Übernachtungskosten. Ein Rücktritt bis zum 30.01.2020 (Anmeldeschluss) ist kostenfrei möglich. Bei Rücktritt ab dem 31.01.2020 werden 50% der Kosten fällig. Bei Rücktritt ab dem 10.02.2020 werden 100% der Kosten fällig.

ANMELDEFRIST

Anmeldeschluss ist der 30.01.2020

TEILNEHMERZAHL

Die Teilnehmerzahl ist auf 12 beschränkt. Bei zu geringen Anmeldungen behalten wir uns vor, den Kurs abzusagen.

WIR ALS TRAINERTANDEM

Simone Schäfer und **Jürgen Müller**, führen seit 2001 das Unternehmen **conflex - Personal- und Unternehmensentwicklung**. Seit 2006 führen wir regelmäßig Coachings, Klausurtagungen, Leiterungsunden und Workshops/Seminare mit Chefarzten durch und begleiten diese bei Fragestellungen rund um die Hauptthemen „Führung“ und „Organisation“. Zudem setzen wir uns seit einigen Jahren mit Themen und Methoden der sog. „neuen Arbeitswelt“ auseinander. Die Ideen und Vorgehensweisen, die wir in anderen Projekten und Coachings sammeln, testen oder etablieren dienen v.a. dazu, die Selbstverantwortung und Beteiligung der Mitarbeiter zu fördern. Diese Erfahrungswerte bringen wir in die Seminare ein. Unsere Grundhaltung dabei ist es, es Ihnen zu ermöglichen, in den Seminaren vom „Teil-nehmer“ zum „Teil-geber“ zu werden. Damit erhöhen wir die Relevanz der Inhalte für Ihren Alltag als Chefarzte bzw. leitende Ärzte.

Wir beide besitzen - neben Trainer-, Coaching- und Moderatoren-ausbildungen, viele Erfahrungswerte in Moderation und Führungskräfteentwicklung. Zudem bringen wir viel Know-How aus dem Führungs- und Organisationsalltag von Chefarzten und leitenden Ärzten mit und lehren seit vielen Jahren an der Otto-Friedrich-Universität.

Wir freuen uns darauf, Sie kennenlernen zu können.



Simone Schäfer & Jürgen Müller

KONTAKT

Klinik-Kompetenz-Bayern eG
c/o Klinikum Altmühlfranken
Krankenhausstraße 1, 91781 Weißenburg
Telefon: (0 91 41) 9 03 - 30 80, Fax: (0 91 41) 9 03 - 30 81
info@klinik-kompetenz-bayern.de
www.klinik-kompetenz-bayern.de

**KLINIK
KOMPETENZ
BAYERN^{eG}**

**FÜHRUNGSSEMINAR
FÜR CHEFÄRZTE/INNEN**

Führung und Organisationsentwicklung

Als Chefarzt oder leitender Arzt sind Sie medizinisch bestens ausgebildet. In Ihrem Arbeitsalltag bewegen Sie sich jedoch im Spannungsfeld zwischen medizinischem Auftrag und den vielfältigen Erwartungen, die an Ihre Rolle geknüpft sind: bspw. Organisation, Konfliktlösung, Entwicklung, Optimierung,... um ein paar wenige Aufgaben zu benennen.

Das Führungsseminar unterstützt Sie dabei, sich auch bei den Themen Führung und Organisationsentwicklung zu professionalisieren. Nutzen Sie die Möglichkeit, vom Trainer-Tandem und den Kolleginnen und Kollegen der KKB zu profitieren. Erhalten Sie wertvolle und pragmatische Tipps, die Ihnen den Führungsalltag erleichtern!

ZIELE MODUL 1:

Klarheit hinsichtlich der eigenen Rolle und der Erwartungen erlangen.

Aktuelle Aufgaben wirksamer Führung im Alltag wahrnehmen und passende Führungsinstrumente nutzen.

Beziehungsmanagement zum Mitarbeiter aktiv und positiv gestalten.

Stärkung im Bereich Auftreten (und Selbstsicherheit), v.a. in schwierigen Situationen.

ZIELE MODUL 2:

Die (Selbst-)Organisation verbessern.

Das eigene Team betrachten und Entwicklungsmöglichkeiten für das Team erkennen.

Schwierige Situationen im Führungsalltag meistern.

Sich der eigenen Wirkung in verschiedenen Situationen bewusst werden. Rhetorisches und kommunikatives Verhalten bestätigen und/oder gezielt verändern.

18.02. & 19.02.2020

INHALTE MODUL 1

- Rollen und Anforderungen an Chefarzte
- Lernen Sie organisationale Entwicklungsstufen kennen: Wo steht Ihr Bereich?
- Das eigene Führungsverständnis erkennen: Wo stehen Sie? Entdecken Sie Stärken und Talente einerseits, und auch Ansatzpunkte zur Weiterentwicklung andererseits (u.a. mittels Selbsteinschätzung zur Persönlichkeit - BIP).
- Was ist wirksames Führungsverhalten im Zeitalter der Digitalisierung: Für die Mitarbeiter einen guten Rahmen zum Arbeiten schaffen. Lernen Sie die notwendigen Voraussetzungen dafür kennen.
- Ermöglichen Sie schnelle Entscheidungsprozesse: Entscheidungsformen und Tools kennen lernen (konsultativer Einzelentscheid, Konsent, Teamboard, Verantwortungsmatrix).
- Erfahren Sie mehr über die Motivationsfaktoren der Mitarbeiter und fördern Sie die Leistungsbereitschaft.
- Führen Sie Ihre Mitarbeiter mit unterschiedlichen Führungsstilen individuell.
- Werden Sie sich der eigenen Wirkung in verschiedenen Situationen bewusst. So können Sie Ihr rhetorisches kommunikatives Verhalten bestätigen und/oder gezielt verändern.

Um die Erkenntnisse im Alltag zu verankern und den vertieften Transfer auf die individuelle Situation der Teilnehmer zu ermöglichen, besteht für Sie die Möglichkeit, sich durch einen Referenten im Alltag begleiten und coachen zu lassen. Dieser freiwillige halbtägige Baustein wird nach dem ersten Modul direkt mit den Referenten vereinbart, terminiert und verrechnet.

31.03. & 01.04.2020

INHALTE MODUL 2

- Rückblick: Wo gab es Anknüpfungspunkte im Alltag? Was hat sich seitdem verändert?
- Die eigene Selbstorganisation und die teaminterne Organisation verbessern: Was hindert Sie und die Mitarbeiter immer wieder daran, sehr gute Leistungen für den Patienten zu erbringen?
- Wie entsteht Unternehmenskultur und wie können Sie auf sie einwirken? So können Sie Veränderungsimpulse setzen.
- Den Umgang mit schwierigen Führungssituationen meistern – z. B. Konflikte mit Kollegen und im Team frühzeitig erkennen und lösen.
- Erkennen Sie den aktuellen Reifegrad Ihres Teams und fördern Sie die Teamentwicklung entsprechend.
- Entwicklungsdialoge werden als Führungs- oder Coaching-Tool eingesetzt.
- Den Umgang mit schwierigen Führungssituationen üben und dadurch Selbstsicherheit erlangen und die persönliche Gesprächsführung weiterentwickeln.
- Stärken Sie Ihr Auftreten und ermöglichen Sie auch Ihren Mitarbeitern gute Arbeit. Holen Sie sich dazu auch Rückmeldung von den anwesenden Kollegen.

Im Vorfeld des ersten Moduls erhalten Sie von uns einen Bogen zur Selbsteinschätzung (BIP-Test). Die vertraulichen Ergebnisse bringen wir zum Seminar mit. Dort fragen wir auch nach Ihren Erwartungen, Zielen und Fragestellungen und passen unsere Konzepte daran an. Auch während des Seminars bleibt viel Zeit für den kollegialen Austausch zu Ihren Themen und Fragestellungen. Zudem gibt es die Möglichkeit, „Mini-Coachings“ mit den Referenten zu vereinbaren und dabei - parallel zum laufenden Seminar - die persönlich relevanten Themen zu vertiefen. Methodisch gesehen werden Sie vom „passiven Teilnehmer“ zum „aktiven Teilgeber“. Durch den kollegialen Austausch ermöglichen wir den Aufbau eines Netzwerkes innerhalb der KKB.